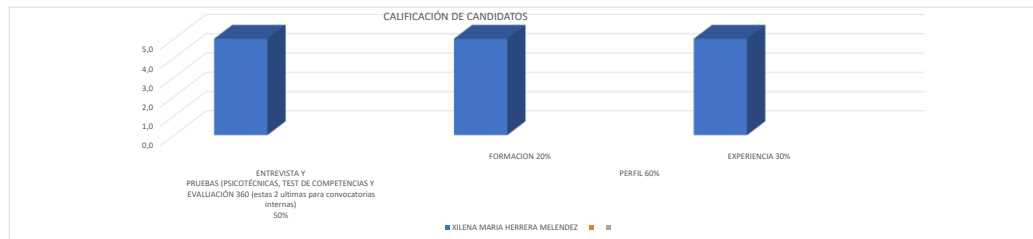


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE COMUNICACIONES	JEFE DE AREA	VELASQUEZ JIMENEZ BIBIANA ANDREA
PSICÓLOGO A CARGO	SANDRA CATALINA GUTIÉRREZ GARZÓN	AREA	SEDE MEDELLIN
FECHA DEL PROCESO	28/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA SEDE MEDELLIN

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
XILENA MARIA HERRERA MELENDEZ	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Durante su práctica, demostró un desempeño destacado, caracterizado por su compromiso, responsabilidad y capacidad para asumir nuevos retos. Cumplió eficientemente con sus funciones, aportó soluciones, mostró iniciativa y mantuvo una actitud colaborativa con el equipo. Por estas razones, y con el respaldo de su líder, se considera un candidato idóneo para ser promovido y continuar su desarrollo dentro de la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	He seleccionado a Xilena Herrera para ocupar la vacante de auxiliar de Comunicaciones porque demostró contar con las competencias técnicas y personales necesarias para el rol. Durante el proceso de selección evidenció responsabilidad, empatía y un conocimiento sólido en diseño, redacción y fotografía, habilidades fundamentales para el desarrollo de las funciones del cargo. Además, su perfil profesional y actitud proactiva le permiten adaptarse con facilidad a distintos contextos, aportando soluciones creativas y una comunicación clara y efectiva.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento.
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección